

Interdisciplinary Conference of Young Scholars in Social Sciences

ГЕНДЕРНЫЕ ПРЕДРАСУДКИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Мусаева Гузаль

Университет Амитаи в Ташкенте

Анотация: Гендерное равенство на протяжении многих десятилетий безудержно замедляется процессом развития из-за низшего качества жизни народов, стереотипами и предубеждениями, которые не дают возможность женщинам обрести равные права и возможности, тем самым усугубляя процесс развития экономики в странах. Этот аргумент оценивается посредством теоретического гендерного анализа на примере доступа к формальным и неформальным источникам финансирования бизнеса

ВВЕДЕНИЕ

За последние два десятилетия было накоплено большое количество исследований негативных последствий ощущения. По словам Стила и его коллеги (Стил, 1997; Стил, Спенсер и Аронсон, 2002), такая ситуация приводит к ощущению стереотипной угрозы. Как описывает Стил (1997, с. 614), стереотипная угроза заключается в том, что представительницам женского пола в случае сложившихся над ними предвзятых предубеждений, ставят их перед обществом в затруднительное положение, действуя с психологической стороны и опровергая их разумные мысли.

Распространенное мнение о принятии финансовых решений заключается в том, что женщины более склонны к риску чем мужчины. Вследствие этого стереотипа происходит статистическая дискриминация, которая снижает успех женщин в финансовой системе и на рынке труда. Восприятие женщин менеджеров, менее подверженных к риску, нежели мужчин выдвигается как основная причина "стекла и потолка" - нематериальный барьер в иерархии, который не позволяет женщинам или меньшинствам занимать руководящие должности.» в корпоративных рекламных лестницах (Johnnie E. V. Johnson and Philip L. Powell, 1994).

Для развития элементарных и стратегических принципов политики, термин "гендер" имеет большое значение в различных социальных сферах. Политика гендерного равенства определяет необходимость обеспечения равных возможностей в процессах человеческого развития как фундаментального элемента для достижения справедливого, так и устойчивого развития и роста. (Bonn, 2014).

По результатам статистики и опросу, проведенной Всемирным Банком Исследования выявляется, что гендерное неравенство и многие другие аспекты социальной жизни, которые приводят к дискриминации и вытеснению от рабочего места одного пола и превышают меры, права и возможности другого пола, значительно замедляет процесс экономического развития страны. (WorldBank, 2009)

По исследованию (Courtney von Hippel, Denise Sekaquaptewa, and Matthew McFarlane) было показано как женщины сталкивались с угрозой стереотипов в своей рабочей среде, они сообщали о снижении самочувствия на работе и реже рекомендовали свою сферу деятельности другим женщинам, и эти результаты были опосредованы разделением идентичности.

Interdisciplinary Conference of Young Scholars in Social Sciences

Несмотря на то, что организации становятся всё более усовершенствованными и разными, стереотипы в отношении пола по-прежнему мешают женщинам преуспеть в областях, где главенствующим доминантам остаются мужчины (Robertson & Kulik, 2007).

При ведении предпринимательской деятельности в рыночной экономике доступность финансирования, и доступ к ним является критическим элементом для запуска и последующего производства любого предприятия. Следовательно, препятствия или препятствия для доступа соответствующие уровни или источники финансирования будут иметь длительное и негативное влияние на производительность затронутых фирм. Хотя очевидно, что поиск, доступ и управление финансами - важная и сложная задача для большинства предпринимателей, хотя выводы были несколько непоследовательными, недавние исследования подтверждают мнение о том, что во время этого процесса характеристики будут отрицательно влиять на женщин. (Aldrich, Elam, & Reese, 1997; Brush, 1997; Carter & Rosa, 1998; Marlow, 2002).

По данным опроса John Hershey and Paul J. H. Schoemaker, 1980), гендерное отношение к риску можно спутать с различиями в индивидуальных видах возможностей. Обзорные исследования, индивидуальный состав богатства обеспечивает только слабый контроль гендерной информации вариантов выбора и гендерные ограничения богатства в основных финансовых решениях. Во-вторых, поведение в абстрактных игровых экспериментах может не соответствовать рискованному поведению в контекстных решениях.

ТЕОРИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Гендерные различия в отношении к риску может быть смешано с влиянием на благосостояние из-за дохода, зависящего от пола различия вне лаборатории. Таким образом, по результатам исследования экспериментальных доказательств, проведенных Renate Schubert, Martin Brown, Matthias Gysler, and Hans Wolfgang Branchinger было выявлено, что женщины могут быть не менее рискованными в финансовой деятельности, так же, как и мужчины. Здесь показывают, что гендерно-зависимое рискованное поведение, обнаруженное в данных опроса, может быть из-за различий в мужчинах и женщинах выбором возможностей, а не стереотипное отношение к риску. Результаты также предполагают, что абстрактные азартные игры могут не подходить для анализа гендерного отношения к риску к финансовым решениям. На практике рискованные финансовые решения по своей сути контекстные. Выводы о контекстных финансовых решениях предполагают, что предвзятые относительно отношения к риску женщин-инвесторов и менеджеров может быть больше предвзятками, нежели фактом.

Следующим опровергающим фактом стереотипных мышлений против женщин стало исследование, проведенное (Courtney von Hippel and Denise Sekaquaptewa), где было доказано, что женщины, занимавшиеся финансами испытывали стереотипную угрозу разделяясь между работой и личной жизнью, тем самым ухудшили самочувствие и после этого рекомендовывали другим женщинам не заниматься банковским делом и финансами. Разделение идентичности частично опосредовало эффект угрозы стереотипа о снижении самочувствия и пониженной готовности в финансовой деятельности для молодых женщин.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Финансы - сложная профессия, в которой люди получают хорошую зарплату и ответственность за распределение финансовых ресурсов общества. Однако рост занятости женщин в сфере финансов не поспевает за ростом занятости женщин в других странах, а также в других специальностях, таких как право и медицина. В этой статье исследуются возможные объяснения недостаточной представленности женщин в сфере финансов.

Interdisciplinary Conference of Young Scholars in Social Sciences

По результатам опросов разных исследований в области экономики и финансов было выявлено, что у женщин, у которых больше веры в стереотипы, имеется меньше ресурса и комфортных условий жизни, по сравнению с другими женщинами и мужчинами той же страны, не верующие предубеждениям и стереотипам.

Женщины-члены СФА чаще, чем мужчины-члены СФА, выражают предпочтение для того, чтобы отвлечься от работы. Это особенно верно для тех, кто женат, и тех, кто есть дети. Пожилые женщины СФА, которые ценят традиции, с большей вероятностью отдают предпочтение отвоевать время на работе. Эти результаты подтверждают аргумент Голдина (2014) о том, что

гендерный разрыв в оплате труда больше в таких профессиях, как финансы, в которых люди, которые работают длительное время часы и определенные часы оплачиваются непропорционально, и женщины меньше тянутся к таким профессиям. Таким образом, одним из способов привлечения большего числа женщин к финансированию было бы структурирование и вознаграждение на рабочем месте, чтобы поддерживать временную гибкость.

ИСТОЧНИКИ И ЛИТЕРАТУРА

1. Ренате Шуберт, Мартин Браун, Маттиас Гислер и Ханс Вольфганг Брахингер «Принятие финансовых решений: действительно ли женщины более склонны к риску?», 2014г
2. J.E.V. Джонсон, П. Пауэлл 1994г; «Принятие решений, риск и пол: менеджеры разные?»; <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.1994.tb00073.x>
3. КАРИН ЛОСКОККО, ШЕННОН М. МОННАТ, ГВЕН МУР и КИРСТЕН Б. ЛОУБЕР; Гендер и общество Vol. 23, № 3 (июнь 2009 г.); «Женщины-предприниматели: Сравнение женских и мужских сетей малого бизнеса»
4. Сьюзан Марлоу, Дин Паттон (2002г) «Вся заслуга мужчин? Предпринимательство, Финансы и гендер»
5. Кортни фон Хиппель, Дениз Секакватева, Мэтью Макфарлей; Впервые опубликована 2 марта 2015 г. Исследовательская статья <https://doi.org/10.1177/0361684315574501> «Стереотипная угроза для женщин в сфере финансов: негативное влияние на идентичность, благополучие на рабочем месте и найм»
6. Гольдин, Клавдия. 2006. «Тихая революция, изменившая занятость, образование и семью женщин». Американский экономический обзор, 96 (2): 1-21. DOI:10.1257/000282806777212350
7. Авторы: Ренее Адамс, Брэд М. Барбер, Герансе Одеан: «Семья, ценности и женщины в финансах» ; Январь 2016 Электронный журнал SSRN DOI: 10.2139 / ssrn.2827952 Авторы: